

Private opleiders

De verhouding met het bekostigde onderwijs

EDU-DEX Seminar 15 april 2026

Ciel Stevens-Meewis

 **nrto** Nederlandse Raad voor
Training en Opleiding

Papiermolen 34, 3994 DK Houten | nrto.nl | 030 267 3778 |
info@nrto.nl | btw: NL804034291B02 | kvk: 40448394

De NRTO.

Vereniging van ruim 800 private opleiders

Overheidserkend onderwijs

VO, MBO en HO

Veel branche- en functiegerichte opleidingen!

Techniek (o.a. energietransitie), ICT en zorg

Inburgering en taaltrainingen

Vaardigheidstrainingen (VCA/SOG)

EVC-aanbieders

Exameninstututen





Kerntaken NRTO

1. Belangenbehartiging
2. Kwaliteitsbewaking en -bevordering
3. Dienstverlening
4. Verenigen



Kwaliteit van opleiders

- ↳ Onderscheidend t.o.v. niet keurmerkhouders
- ↳ Transparantie over diensten en processen
- ↳ Meten van klanttevredenheid
- ↳ Deskundigheid van docenten en trainers
- ↳ Helder over leeruitkomsten
- ↳ Nakomen gemaakte afspraken
- ↳ Wordt gebruikt in regelingen subsidies en aanbestedingen
- ↳ Gewaardeerd door stakeholders



Cijfers sector

- ↗ **2,45 miljoen** volwassenen (25-65 jaar, 2025)
- ↗ NL: **Top 5** Europa hoogste deelname aan Leven Lang Ontwikkelen (2023)
- ↗ Economische impact: **4,46 miljard Euro** (2022)

Non formeel aanbod

- ↗ **64%** van de gevolgde opleidingen < 5 dagen
- ↗ **33%** van de gevolgde opleidingen duurt 1 dag



LLO is geen keuze...

- Arbeidsmarkt: dubbelde vergrijzing / minder instroom van onderop
- Tekorten in relevante sectoren
- Skillsgerichte arbeidsmarkt
- Maatschappelijke transitie en keuzes

Dus... LLO geen optie, maar noodzaak om mensen en Nederland weerbaar en wendbaar te houden

Opleidingsland

Bekostigd onderwijs

- ↪ Publiek gefinancierd
- ↪ Diplomagericht

Private opleiders

- ↪ Vraaggericht, maatwerk en flexibel
- ↪ Gericht op werkenden en werkzoekenden

NB: Ook informeel leren op de werkvloer!



Sterktes beide systemen

Bekostigd onderwijs

- ↳ Sterke kwalificatiestructuur
- ↳ Regionale verankering
- ↳ Infrastructuur

Private opleiders

- ↳ Snelle ontwikkeling actueel aanbod
- ↳ Aansluiting op arbeidsmarkt
- ↳ Modulair en stapelbaar leren



Verhouding met bekostigd onderwijs

Het is maar met welke bril je het bekijkt

- ↩ Complementair of concurrerend
- ↩ Vanuit belangen: anders, maar lang niet altijd
- ↩ Samenwerken: landelijk en in de regio
- ↩ Gelijk speelveld: in ieders belang

Uitgangspunt is de lerende: voor wie doen we het?



Wat is of zou goed zijn?

- ↗ **Opleiders:** samenwerken obv PPS
- ↗ **Overheid:** juiste spelregels maken
- ↗ **Overige partijen:** handhaven



Wat is of zou goed zijn?

EEN: Opleiders: samenwerken

- ↳ Katapult en NRTO: interviews PPS-en
- ↳ Ervaringen gecheckt
- ↳ Lessen voor succesvolle samenwerking gehaald



Noodzakelijkheden voor succesvolle PPS-en

- ↗ Een externe katalysator als startpunt
- ↗ Gelijkwaardigheid als uitgangspunt
- ↗ Complementariteit in kennis, expertise en werkgebied
- ↗ Vertrouwen, openheid en expliciete gedragsregels
- ↗ Een business case én kostenstructuur die klopt



Twee: Overheid en spelregels / LLO

Gelijk speelveld

- └ Verkenning wettelijke taak LLO voor het bekostigd onderwijs
- └ Beleidsregel publieke middelen investeren in private activiteiten
- └ Regionale arbeidsmarktinfrastructuur (o.a. contactschool)

Stimulering

- └ Financiële stimuleringsmaatregel voor deelnemers (leerrechten/vouchers)

Facilitering

- └ LLO Katalysator
- └ Sectorale ontwikkelpaden
- └ NLQF

Wil dit kabinet Nederland toekomstbestendig maken?

Leven Lang Ontwikkelen verdient meer aandacht met blijvende inzet van ZZP'ers

Beste leden van de Tweede Kamer,

De urgentie om Nederland toekomstbestendig te maken moet volgens de NRTO hoger op de politieke agenda. U debatteert binnenkort over het Arbeidsmarktbeleid en over ZZP. Reden genoeg om deze debaten aan te grijpen om andere keuzes te maken.

De uitdagingen van de Nederlandse arbeidsmarkt

- Een lagere arbeidproductiviteitsgroei dan ooit
- De nodige maatschappelijke transitie, op gebied van o.a. energie en digitalisering
- Aanhoudende arbeidsmarktproblemen in een aantal sectoren
- Vergrijping in de aankomende jaren

Maar... wat gebeurt er in Den Haag

- In het regeerprogramma is nauwelijks aandacht voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO): vitale en middelbare ontbreken
- Twee stimuleringsregelingen voor het oplossen van volwassenen zijn intussen afgeschaft: de fiscale scholingsaftrek en de STAP-regeling
- Handhaving van ZZP-regelgeving vindt plaats op een manier die niet werkt voor een sector die volwassenen opleidt: acht freelanceers worden nu lange de mees

van thuisbezorgers gelegd. Het gevolg is dat LLO duurder wordt als doenten niet meer als ZZP'ers ingehuurd kunnen worden voor deze volwasseneneducatie, maar via andere constructies moeten werken

- Een ander gevolg is dat de ZZP'ers - met de benodigde vakken uit de praktijk - op administratieve lasten worden gejaagd, met het risico dat ze gaan stoppen.

Wat is dan nodig: leerrechten voor volwassenen

- **Productiviteitsverbetering.** Zoals algemeen bekend en recent nog betoogd door de hoogste ambtenaar van het ministerie van Economische Zaken in het ESG-nieuwjaarsartikel door middel van structureel LLO-beleid.
- **Effectieve stimulering van LLO via leerrechten;** dat wil zeggen vraaggestuurde financiering voor de deelnemer. Er ligt al een bruikbaar voorstel van het onderzoeksbureau SEO: regressieve leerrechten voor volwassenen. Ons voorstel is een pilot met een afgebakend type aanbod van opleidingen en geselecteerde doelgroep te starten, waarin arbeidsmarktrelevantie een criterium is
- **Werkgevers vragen wij ook mee te doen.** Overheid, werkgevers en werknemers dienen handen ineen te slaan, bijvoorbeeld

ook via een beperkt budget uit de O&O fondsen

Het maatschappelijk rendement van leerrechten is groter dan de investering; het welzijn van de deelnemer stijgt, de welvaart van Nederland stijgt en er zijn minder sociale uitkeringen nodig. Er is geen tijd te verliezen gezien de uitdagingen die Nederland heeft.

Wat is nog meer nodig: behoud van ZZP'ers bij opleidingen voor volwassenen

Laat ZZP'ers - die hard nodig zijn voor LLO - doen wat ze al jaren doen: leg deze vakmanschap uit de praktijk niet lange de maatstaf van criteria die voor verschillende interpretatie vatbaar zijn. Wij pleiten voor een sectorkader, waarin duidelijk is wat wel en niet kan. LLO mag niet nog duurder worden door allerlei constructies om schijnzelfstandigheid tegen te gaan.

Laat de opleidingen voor volwassenen, die nodig zijn om Nederland toekomstbestendig te houden, niet de dupe worden van extra administratieve lasten en onnodige kosten.

Met vriendelijke groet,

Niek Jan van Kesteren, voorzitter NRTO

**Alleen ga je
sneller
samen kom
je verder?**



LEVEN LANG ONTWIKKELEN

De Nederlandse Raad voor Training en Opleiding
NRTO, brancheorganisatie van private opleiders
www.nrto.nl - info@nrto.nl

KERTAKEN NRTO

- Belangenbehartiging
- (Collectieve) dienstverlening
- Kwaliteits- en Imagoverbetering
- Vereniging- en forumfunctie



SAMENSTELLING LEDEN NRTO*

* Leden kunnen actief zijn in meerdere categorieën

Overheidskend: VO, MBO en HO

Branche en functiegericht

Vaardigheid Taal VCA/SOG

EVC-aanbieders Exameninstututen

Inburgering Online



nrto

Zekerheid in opleiderskwaliteit

BELANGRIJKSTE NRTO-PUNTEN

- ◆ Een ontwikkelingsgerichte arbeidsmarkt: een Leven Lang Ontwikkelen
- ◆ Een skillsgerichte arbeidsmarkt: de praktijk centraal
- ◆ Erkenning voor de maatschappelijke bijdrage van private opleiders
- ◆ Verbetering van het ondernemersklimaat voor opleiders
- ◆ Versterken van kwaliteit en imago van de branche



Aan het lidmaatschap van de NRTO is verplicht het behalen van het NRTO-keurmerk verbonden

Kwaliteitseisen NRTO-keurmerk

- ◆ Transparant over producten/diensten
- ◆ Meting van klanttevredenheid
- ◆ Deskundigheid van docenten/adviseurs
- ◆ Helderheid over leernutkomsten
- ◆ Nakomen gemaakte afspraken

ECONOMISCHE IMPACT



€4,46
miljard

JAARLIJKSE OMZET

Marktmonitor Private opleiders van beroepsopleidingen -trainingen. SEO 2023)

TOP 3 SECTOREN

WAARIN WORDT OPGELEID

Gezondheids-
en welzijnszorg

Onderwijs

Specialistische
zakelijke
dienstverlening



(CBS 2023)



RICHTINGEN OPLEIDING MBO/HBO



48%
Bouw en techniek



32%
Economie, commercieel,
management en administratie



28%
Gezondheidszorg, sociale
dienstverlening en uiterlijke
verzorging



DEELNEMERS SCHOLING

In Nederland nemen jaarlijks ruim **2,4 miljoen** volwassenen in de leeftijd van 25 tot 65 jaar deel aan scholing. Bijna **2,1 miljoen** bij private opleiders. De meeste volwassenen kiezen voor een private opleider.

85% van dit onderwijs wordt verzorgd door het **privaat onderwijs** (CBS, 2021)

62% van de deelnemers volgt een cursus of training (CBS, 2021)

CERTIFICAAT

Ruim **50%** v/d aangeboden opleidingen resulteert in een **branche- of beroepscertificaat**

50%

TOP 5

Nederland staat in de **Europese top 5** van hoogste deelname aan Leven Lang Ontwikkelen





Contact

Ciel Stevens-Meewis

Directeur

E-mail: cielstevens@nrto.nl

Telefoon: 030 267 37 78