



competentnl

Een gemeenschappelijke skillstaal

Programma Vaardig met Vaardigheden (VmV)
de ontwikkeling van CompetentNL



Welkom!



Agenda (voorstel)

1. Waarom een gemeenschappelijke skillstaal?
2. Wat is CompetentNL? en wat is het niet
 - Ontologie
 - Data
 - Hybride AI
3. Planning
 - Afgeronde fase (1): marktverkenning
 - Huidige fase (2): pilots
 - Komende fase (3): lancering CompetentNL (MVP)
 - Laatste fase (4): doorontwikkeling en overdracht aan beheer

Aanvullende punten/vragen?

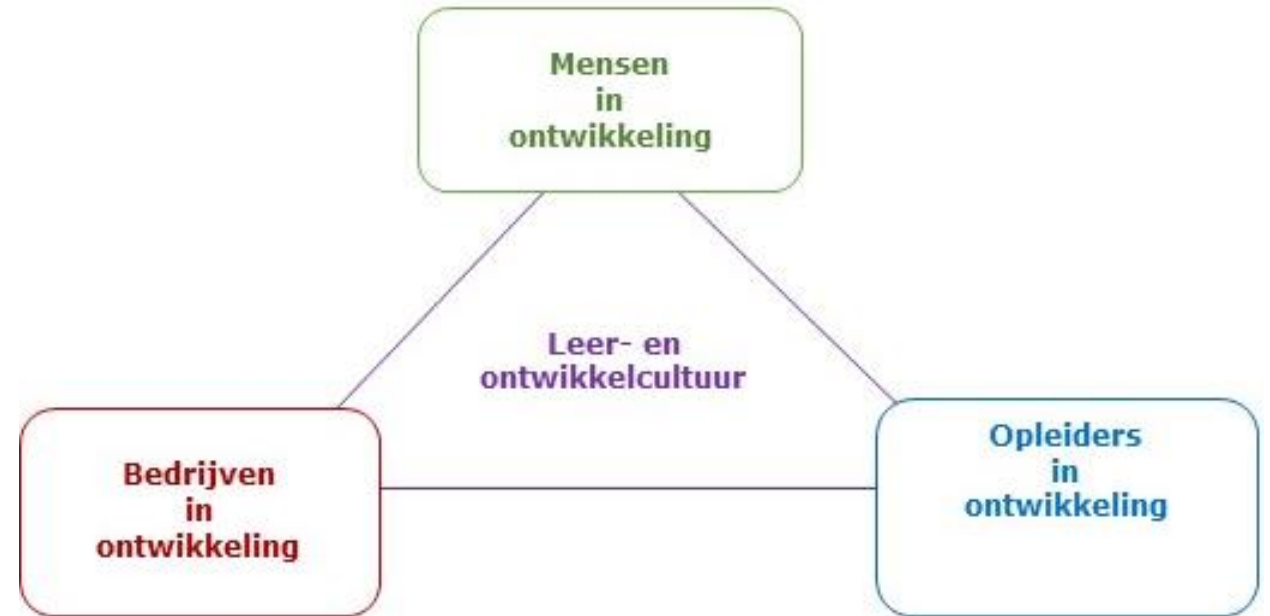


1. Waarom een gemeenschappelijke skillstaal?



Leven lang ontwikkelen beleid

- Een toekomstbestendige arbeidsmarkt beweegt mee met transities
- Dit vraagt een op ontwikkeling gerichte houding van mensen, opleiders en bedrijven:
[kamerbrief LLO](#)
- Het werken op het niveau van skills is vereist



Een meer op skills gerichte onderwijs- en arbeidsmarkt

- In 2022 onderzoek: [Inzicht in skills \(ROA + SEO\)](#)
- Rijksoverheid faciliteert de ontwikkeling van een landelijke standaard voor het uitwisselen van informatie over skills: [CompetentNL](#)
- Programma gefinancierd door [Nationaal Groeifonds](#) (NGF)
- Doel: communicatie tussen skillsinitiatieven faciliteren, objectiveren informatie en verbinden onderwijs- en arbeidsmarkt
- Daarnaast aandacht voor flankerend beleid, o.a. verbinding met andere NGF-projecten en [Europees Jaar van de Skills](#) (2023/2024)

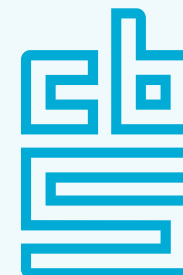


Een samenwerking van:



Rijksoverheid

TNO



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



2. Wat is CompetentNL? en wat is het niet...



Een gemeenschappelijke skillstaal voor werken en opleiden



2023 © Meer weten over CompetentNL? kijk op www.competentnl.nl



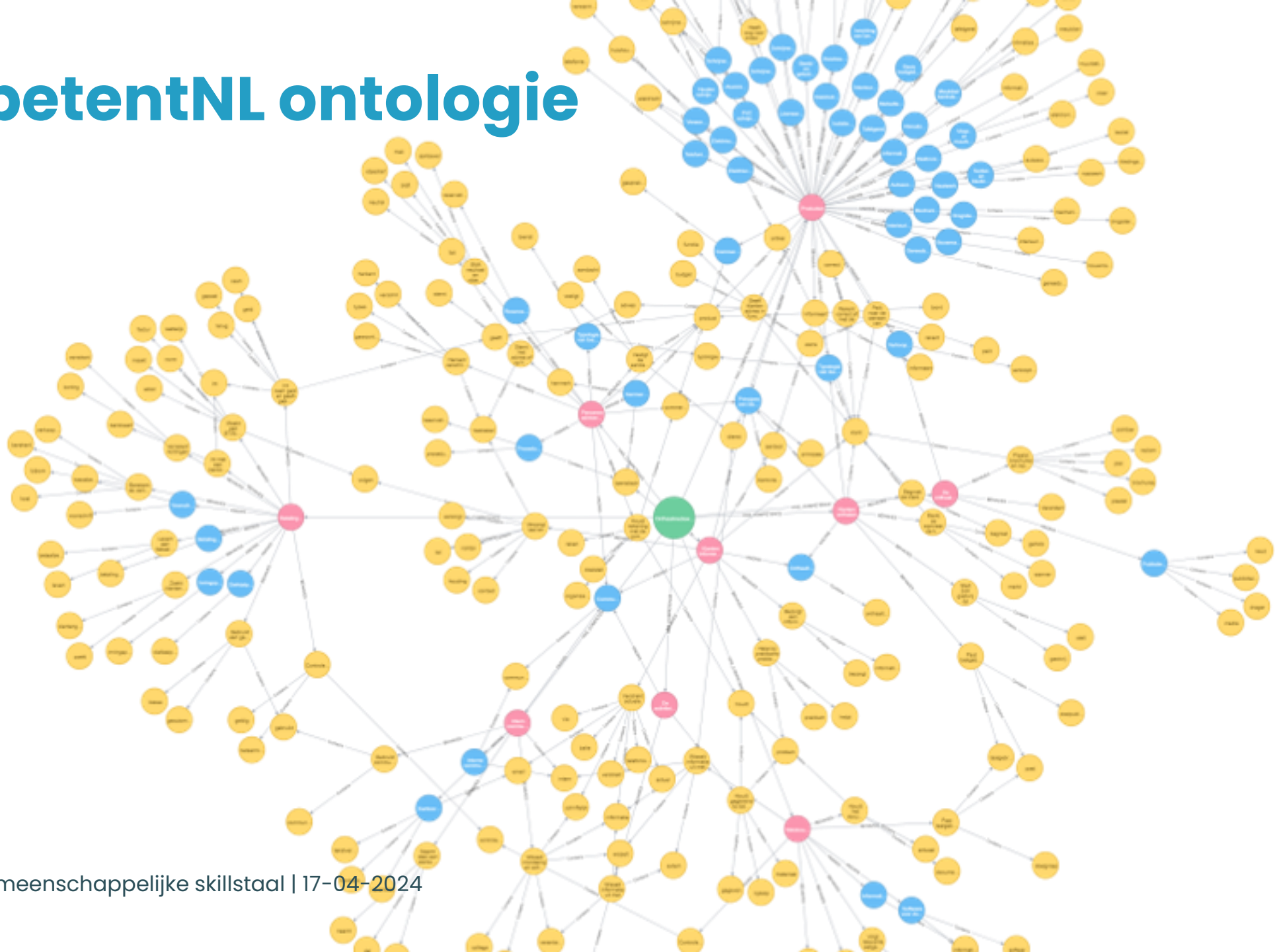
CompetentNL wordt in opdracht van de ministeries OCW en SZW ontwikkeld door



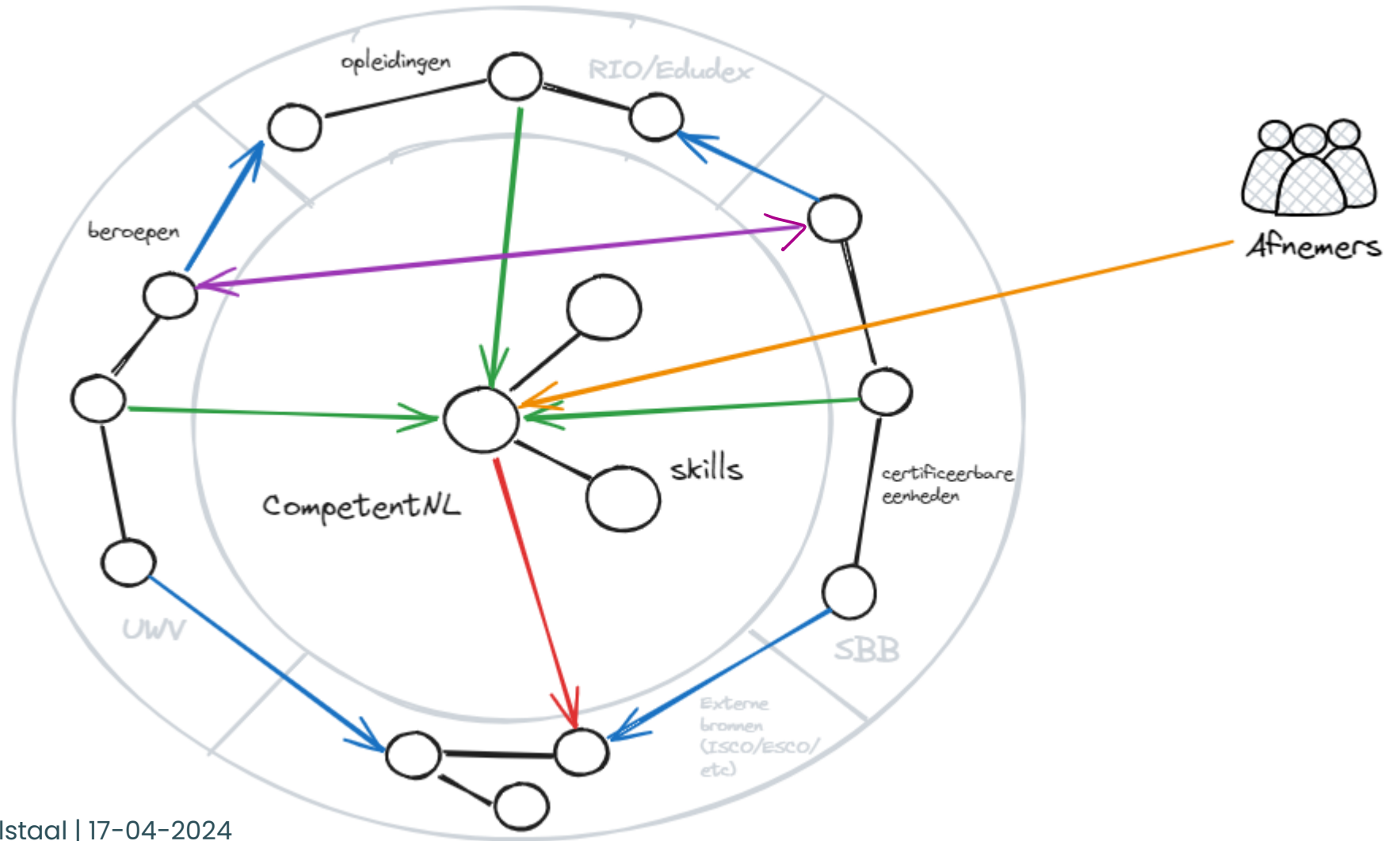
Ontologie



CompetentNL ontologie



CompetentNL verbonden



CompetentNL is Linked Open Data (LOD)

- Een open standaard makkelijk in gebruik
- Linked Open Data verbindt databronnen voor rijkere data: datanetwerk
- Data blijft bij de bronnen die zelfstandig beheer voeren
- Verbanden en samenhang in data ontdekken
- Standardisatie voor uitwisseling bevorderen
- Maximale transparantie bevorderen: verbinding arbeidsmarkt – onderwijs





Data

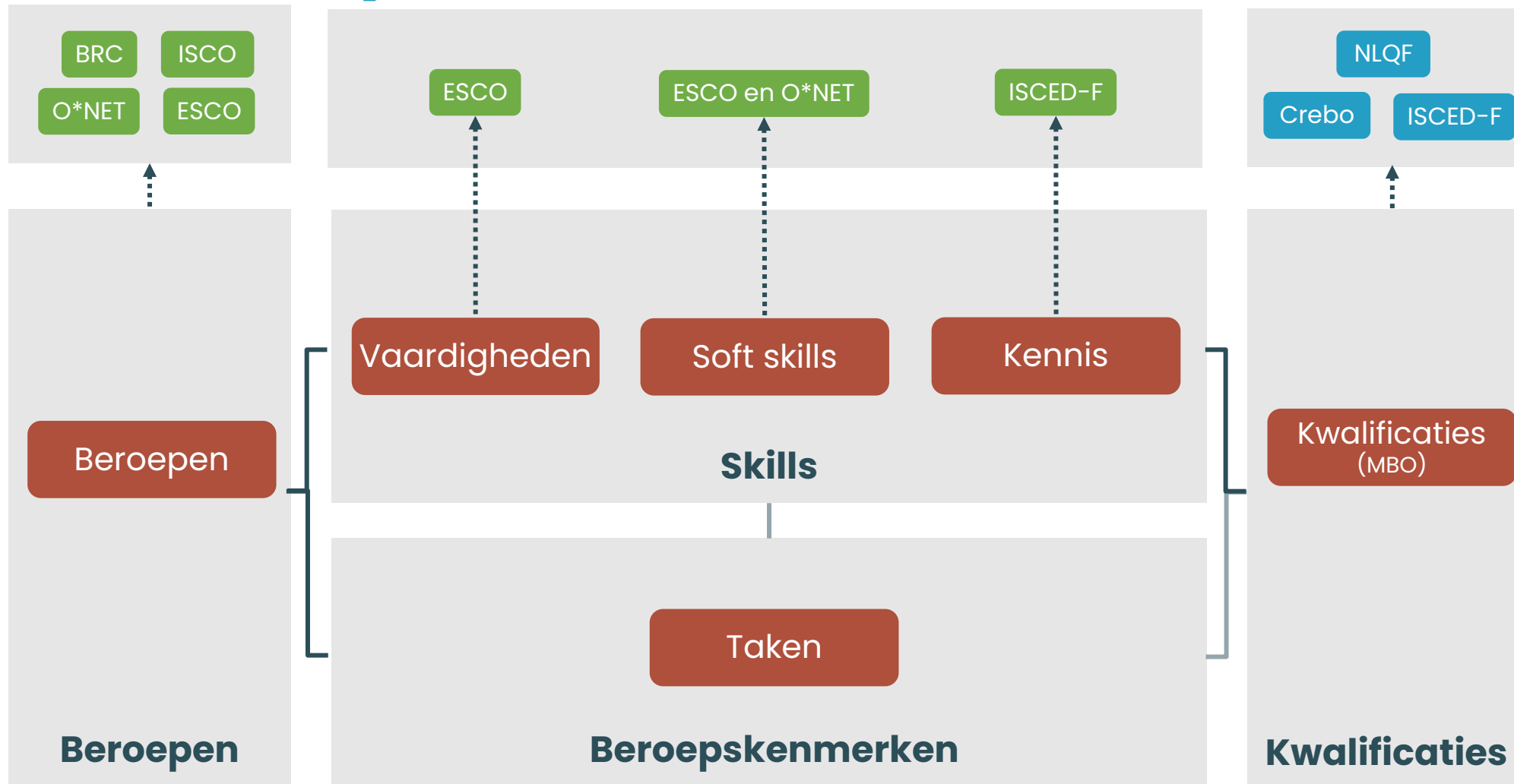


Uitgangspunten CompetentNL data

- Een gemeenschappelijke skillstaal van en voor alle partijen en niveaus
- Meerwaarde hebben voor de Nederlandse arbeidsmarkt en het onderwijs
- Gekoppeld aan zoveel mogelijk relevante bestaande standaarden
- Volgen van de Linked Data principes
- Gericht op inclusie en zoveel mogelijk ontdaan van bias
- Zoveel mogelijk synoniemen en verbijzonderingen verzamelen om ieders taal te spreken
- Alle concepten zijn handmatig gevalideerd en gespecificeerd zonder overlap in concepten
- Er geldt een taxonomische relatie (1 op N) in de (skills) hiërarchieën



Welke CompetentNL data wordt ontwikkeld?



Veel (gekoppelde) data



Huidige data en toekomstige data

- CompetentNL levert met de eerste lancering skills en kennis gekoppeld aan alle beroepen en de mbo kwalificaties
- Het CompetentNL vergezicht is een koppeling met alle opleidingen en cursussen van alle niveaus
- CompetentNL wordt verder uitgebreid met aanvullende data (zoals bijv. het niveau van de skills en kennis en statistische informatie)
- CompetentNL wordt een netwerk van data met aanvullende bronnen (zoals EDU-DEX en RIO)





Ontologie + Data = Knowledge Graph



CompetentNL zit in een knowledge graph

- Ontologie + data = een knowledge graph
- De CompetentNL knowledge graph vertegenwoordigt formeel de semantiek en relaties tussen arbeidsmarkt- en onderwijsdata op skillsniveau.
- De CompetentNL knowledge graph maakt logische gevolgtrekkingen mogelijk voor het ophalen van impliciete kennis, in plaats van alleen vragen toe te staan die om expliciete kennis vragen.
- De CompetentNL knowledge graph maakt simpele en zeer complexe maar bovenal snelle data interacties mogelijk voor diverse toepassingen

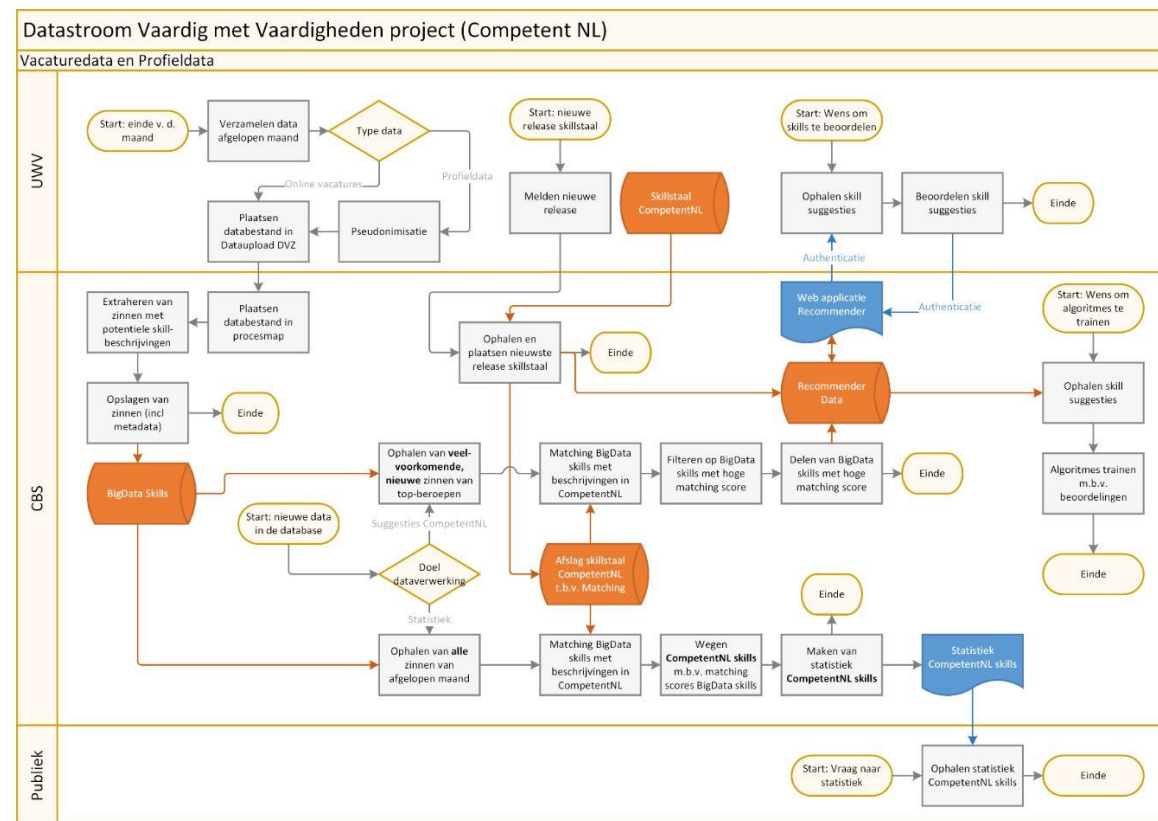


Hybride AI



Hybride AI nodig voor verrijking en actualisatie

- De arbeidsmarkt en het onderwijs blijven in beweging
- Menselijke validatie is een van de USP's van CompetentNL
- Actualisatie en verrijking van het datanetwerk vereist AI ondersteuning
- Hybride AI bij CompetentNL: samenwerking tussen mens en AI

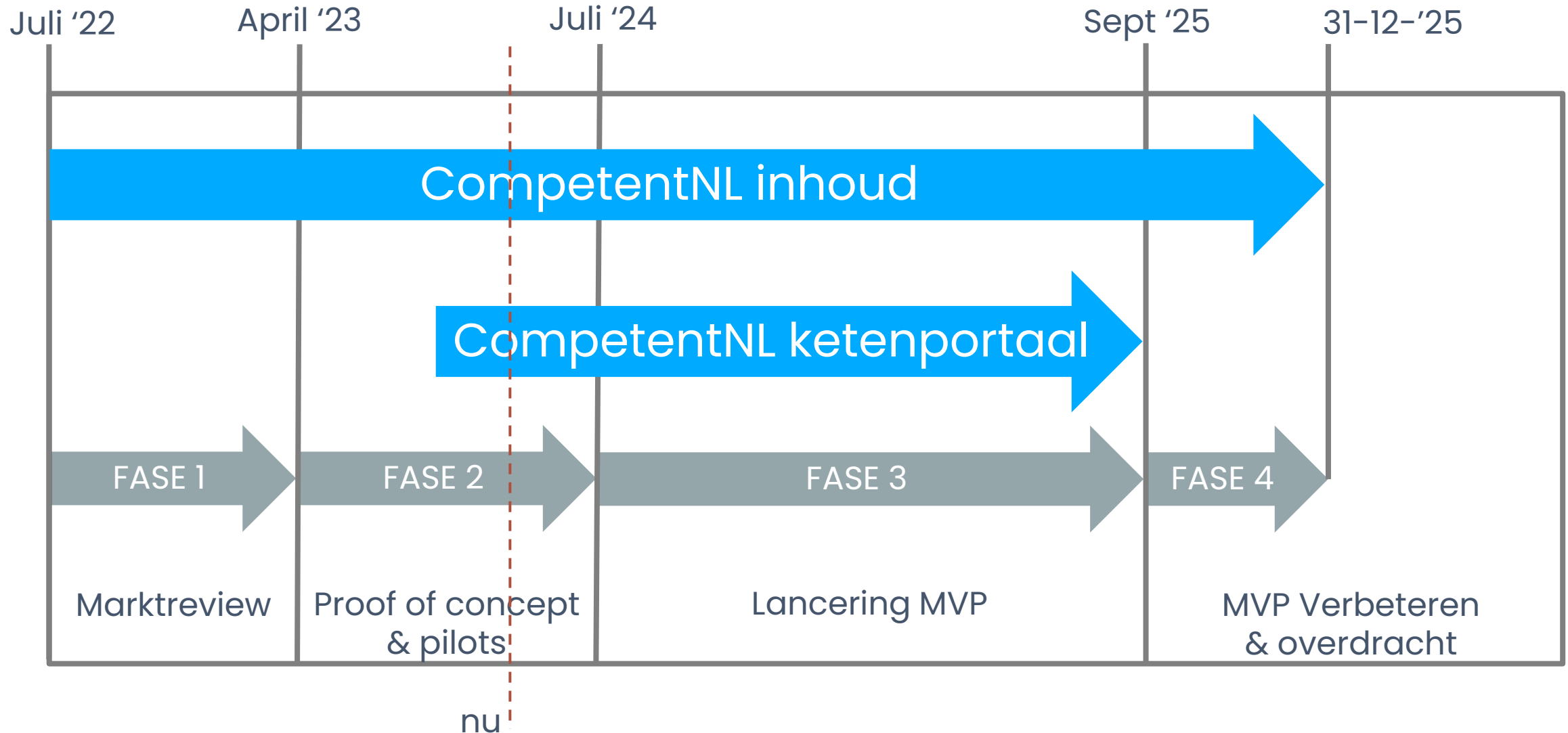




Planning



Gezamenlijke programmaplaning 2022-2025



Afgeronde fase (1): Marktverkenning



Doelen marktverkenning

- Alle mogelijke relevante stakeholders informeren over CompetentNL
- Behoeften stakeholders ophalen
- Gebruik van CompetentNL bevorderen



Grote interesse en positief beeld

Grote interesse

- 240 stakeholders namen deel aan de marktverkenning

Positief beeld over CompetentNL

Een gemeenschappelijk skillstaal...

- maakt concreet hóe skillsgerichte arbeidsmarkt er in de praktijk uitziet
- draagt bij aan de (door)ontwikkeling en interoperabiliteit van skills-gebaseerde tooling
- heeft groot potentieel bereik, want openbaar toegankelijk



Waar moet CompetentNL aan voldoen?

De volgende eisen en voorwaarden worden gesteld aan de gemeenschappelijke skillstaal:

- Eenduidige beschrijvingen skills, beroepen/functies en taken
- Link met opleidingen & trainingen: kwalificaties, diploma's, microcredentials / batches
- Up-to-date en toekomstgericht
- Transparant over herkomst en gebruik van data
- Toegankelijk (openbaar en voor meeste mensen goed te begrijpen)



Welke behoeften en adviezen zijn er?

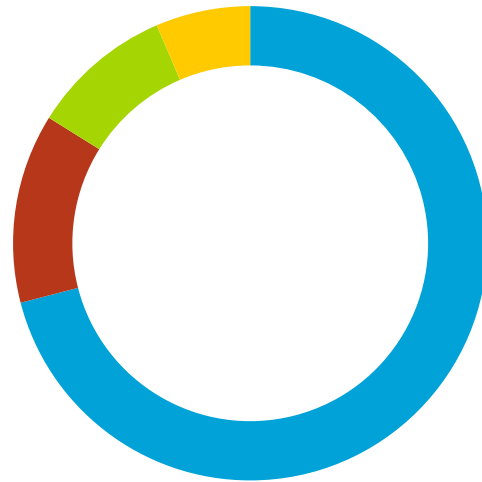
Stakeholders brengen de volgende **behoeften** en **adviezen** naar voren:

- **Niveaus:** maak het mogelijk om het daadwerkelijk beheerste niveau of benodigde niveau te beschrijven, alsook waar de skills zijn opgedaan (oorsprong).
- **Context:** Bied ruimte voor contextuele informatie, zoals organisatie, ontwikkelruimte, arbeidsvoorwaarden bij de baan, alsook persoonlijke informatie, zoals persoonlijkheid, motivatie en beperkingen.
- **Relatie tussen skills:** Geef aan wat de relatie, nabijheid of gelijkenis is tussen verschillende skills, zoals de mate waarin skills vaak samen voorkomen.
- **Laagdrempelig:** Maak een laagdrempelig gebruik mogelijk (ook in taal), zodat niet alleen toolbouwers maar ook de bakker op de hoek gebruik kan maken van de skillstaal.
- **Voorlichting en mensenwerk:** CompetentNL kan niet al het mensenwerk vervangen. Goede voorlichting over het gebruik van CompetentNL is daarom essentieel bij de implementatie.



Wat doen we met de resultaten?

31 concrete wensen en voorstellen ontvangen



■ 22 (71%) in scope ■ 4 (13%) programma overstijgend ■ 3 (10%) ontwikkeling te bespreken ■ 2 (6%) langere termijn





Huidige fase (2): Pilots





Pilots | doelen

- **Bijdragen aan de (door)ontwikkeling van CompetentNL**

De pilots geven inzicht in de bruikbaarheid, volledigheid en mogelijke tekortkomingen van de data en de toegang hiertoe voor toekomstige toepassingen van CompetentNL;

- **Inzicht in de meerwaarde van CompetentNL**

In de pilots testen afnemers wat de meerwaarde van CompetentNL is voor hen en de eindgebruikers van hun toepassingen.



Pilots | externe partijen

- Jobdigger B.V.
- Passport for Work
- SkillLab
- Stichting Matching & Carrière tool
- Stichting ROC Nijmegen
- Stichting Volandis



Pilots | Leeroverzicht (non-formeel onderwijs)

- Leeroverzicht (ICTU)
- Salta Group
- EDU-DEX
- DUO



Pilots | onderzoeksvragen



Feedbackgroep | community of practice

- Feedback geven op bevindingen die vanuit de pilots worden gedeeld
- Minimaal 3 bijeenkomsten tijdens pilotfase
- Inzage in de datasets van CompetentNL
- Bespreken toekomstbeeld en effecten van CompetentNL



Pilots | planning





Komende fase (3): Lancering CompetentNL MVP



Fase 3: mijlpalen

- Juli 2024 – Verkenning verbinding CompetentNL met alle onderwijsniveaus afgerond
- Januari 2025 – Proeflancering CompetentNL hosting en beheer met select aantal partijen
- September 2025 (uiterlijk) – Publieke lancering CompetentNL (MVP)



Fase 3: toelichting skillstaal in gebruik

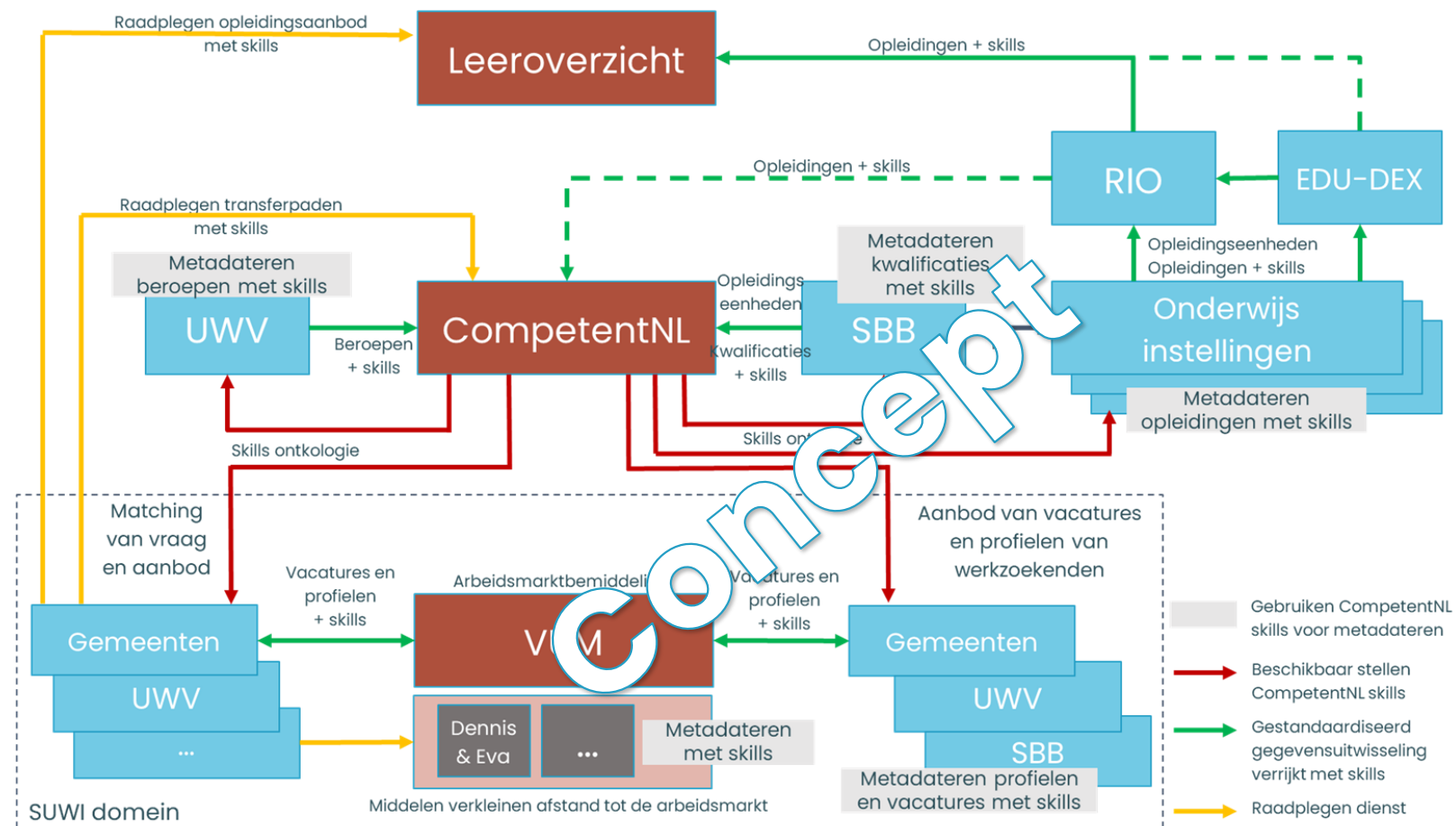
- Skills vormen de taal tussen onderwijs en arbeidsmarkt:
 - Arbeidsmarkt: welke skills hebben we nodig?
 - Werkenden: welke skills beheers ik?
 - Onderwijs: welke skills leveren we op?

- "Met welke opleiding leer ik de skills (bij) die ik nodig heb op de arbeidsmarkt?"



Fase 3: Infrastructuur skills

- Beroepen, kwalificaties én opleidingen verrijkt met skills
- Uitwisseling van verrijkte gegevens



Fase 3: Infrastructuur voor opleidingen met skills

- CompetentNL stelt de skillsontologie aan partijen beschikbaar
- Partijen metadateren hun gegevens met skills
 - Onderwijsinstellingen
- Partijen wisselen met skills verrijkte gegevens met elkaar uit
 - EDU-DEX en RIO
- Partijen maken gebruik van elkaars diensten, met skills als gemeenschappelijke taal
 - Leeroverzicht en VUM o.a.



Fase 3: visie werking vergezicht

- Ondersteuning in toepassing door onderwijs en arbeidsmarkt: skills van CompetentNL koppelen
- EDU-DEX en RIO als verzamelpunten voor opleiders van skills data
- EDU-DEX en RIO data uitwisseling met CompetentNL
- Authentieke bronpartijen hosten CompetentNL bijdrage in LOD uiteindelijk zelf
- LOD data netwerk met actualiteit uit marktdata met hybride AI en statistiek dat in beheer is bij de partijen die ervan zijn



Fase 3: hoe heeft de markt invloed op CompetentNL?


- CompetentNL is er voor én van alle arbeidsmarkt- en onderwijspartijen in Nederland
- De ontsluiting van CompetentNL is publiek en gratis
- Doorontwikkeling CompetentNL is transparant: iedereen kan wijzigingen indienen en er is publiek inzicht in de voortgang van verwerking
- Authentieke bronnen van relevante data die data willen opnemen in CompetentNL voor publieke ontsluiting kunnen toetreden tot het gezamenlijk beheer
- In een community of practice voor afnemende partijen wordt kennis over het gebruik van CompetentNL en ideeën voor doorontwikkeling gedeeld



Fase 3: hoe kunnen opleiders skills toekennen?

- Wanneer de opleider al gebruik maakt van skills heb je (grof) al een aanzet
 - NB: CompetentNL ondersteunt met ESCO, O*NET, ISCED-F, NLQF...
- Wanneer opleider nog geen gebruik maakt van skills?
 - Is er behoefte aan ondersteuning bij het koppelen?





Laatste fase (4): Doorontwikkeling en overdracht naar beheer



Fase 4: overdracht naar beheer

- Mijlpaal: December 2025 – Einde programma VmV
- Overdracht naar beheer na publieke livegang CompetentNL
- Doorontwikkeling inhoud tot einde programma én daarna
- Structurele financiering SZW/OCW geborgd voor CompetentNL jaarlijks
- Kijken hoe de uitbreiding in onderwijs en bevorderen toepassing CompetentNL ook een eventueel programmatisch vervolg krijgt, naast ontwikkeling in beheer





Aanvullende vragen?

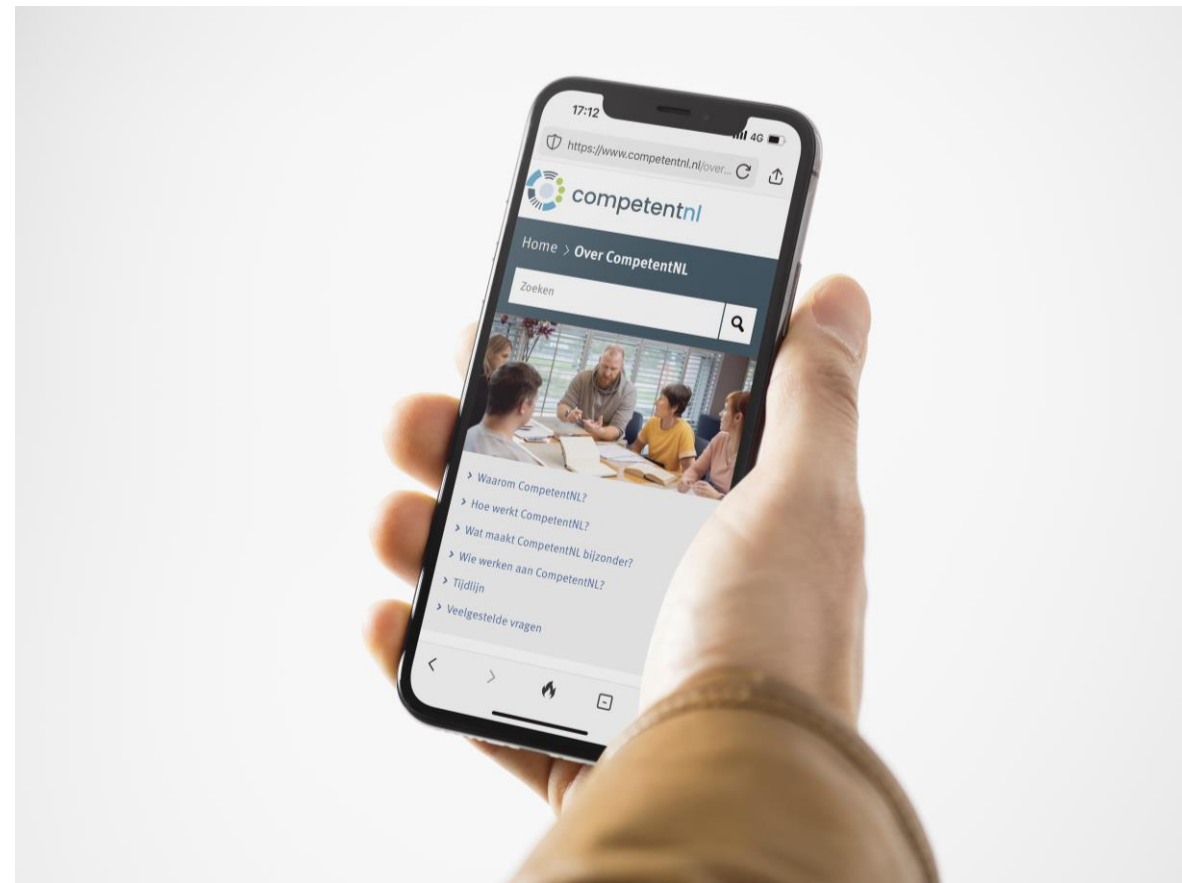


Website en Toolbox communicatie

Meer weten of vertellen over CompetentNL?

In de communicatie toolbox op www.competentnl.nl vindt je o.a.:

- flyer
- infographic
- deze presentatie
- en meer



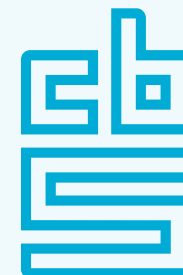
Bedankt!

Een samenwerking van:



Rijksoverheid

TNO



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

